



Председатель совета трудового коллектива
МАОУ Школы – сад № 42
 Налобина В.Г.
Протокол № 10 от 15.11.2022г.

Директор МАОУ Школы – сад № 42
 Осинцева И.Н.
приказ от 15.11.2022г. № 324/од



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НАЧАЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ШКОЛЫ - ДЕТСКОГО САДА № 42 МАЛЫШЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
(далее – Положение)**

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах компенсационного характера работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения начальной общеобразовательной школы – детского сада № 42 Малышевского городского округа в новой редакции (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях исчисления заработной платы», Постановлением правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Соглашением от 25.12.2020 г. «между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 гг.», постановлением главы Малышевского городского округа от 21.02.2017 г. № 118-ПГ «О внесении изменения в постановление главы Малышевского городского округа от 25.01.2017 г. № 34-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Малышевского городского округа, в отношении которых функции учредителя осуществляются Отделом образования администрации Малышевского городского округа» (с изменениями от 15.11.2022 г. № 635-ПГ), в целях совершенствования условий оплаты труда работников МАОУ Школы – сада № 42 (далее — учреждения).

1.2. Целью реализации Положения является регулирование порядка установления и размеров компенсационных выплат в пределах выделенных средств.

1.3. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, на основании приказа по учреждению.

1.4. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения и не учитываются при начислении стимулирующих выплат и иных выплат в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в целях:

- усиление материальной заинтересованности работников учреждения, повышение их творческой инициативы и инициативы при реализации задач, стоящих перед учреждением;
- повышение качества образовательного процесса;
- закрепление высококвалифицированных кадров.

Для реализации поставленных целей вводятся доплаты за выполнение обязанностей и функций, выходящих за рамки должностных обязанностей и выполнение особо важных работ.

2. Порядок установления компенсационных выплат.

2.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.2. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Размеры компенсационных выплат могут устанавливаться в виде фиксированной суммы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с перечнем, установленным в пункте 3.8. настоящего Положения.

2.5. При работе в условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.6. Компенсационные выплаты могут устанавливаться на определенный период работы и (или) за выполнение конкретного объема работ (определенной работы), как основным работникам, так и работающим по совместительству, за фактически отработанное время.

2.7. Компенсационные выплаты выплачиваются работнику при условии качественного выполнения управленческих функций.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Директор Учреждения организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам

проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.2. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 года № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР» в размере 15 процентов.

3.3. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.6. Размеры доплат определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, закрепляются Положением, утвержденным с учетом мнения представительного органа работников, персонально по работникам учреждения устанавливаются приказами по учреждению.

3.7. Срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются из экономии фонда оплаты труда за:

3.8.1. Доплата за классное руководство устанавливается педагогическому работнику одновременно с возложением на него обязанностей классного руководителя при распределении учебной нагрузки на новый учебный год и должна быть не менее 2300,00 рублей в месяц. Данная доплата не зависит от количества обучающихся в классе (классе-комплекте). Не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, отмена либо уменьшение размера доплаты за классное руководство, установленной педагогическим работникам образовательных учреждений.

Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическому работнику за классное руководство (далее – денежное вознаграждение), устанавливаемое в соответствии с решением федеральных органов государственной власти и финансируемое за счет средств федерального бюджета, выплачивается в порядке и в размерах, установленных органами государственной власти в размере – 5 000 рублей.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся.

Одному педагогическому работнику может выплачиваться не более двух денежных вознаграждений в случае выполнения классного руководства в двух или более классах (классах-комплектах).

Денежное вознаграждение выплачивается работнику ежемесячно пропорционально отработанному времени.

3.8.2. Проверка письменных работ:

- учителя начальных классов – 1 000,00 руб.;

- учитель иностранного языка – 250,00 руб.:

- 3.8.3. Заведование учебным кабинетом – 750,00 руб.;
- 3.8.4. Выполнение функций начальника летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей в рамках летней оздоровительной кампании на базе образовательного учреждения – до 5 000,00 руб.;
- 3.8.5. Ведение работы с информационно-телекоммуникационными сетями «Интернет» (работа с официальным сайтом ОУ, Электронный дневник, Zakupki.gov.ru, Bus.gov.ru., Социальные сети и др.) – до 5 000 руб.;
- 3.8.6. Выполнение функций координатора военно-патриотического направления – до 3 000,00 руб.;
- 3.8.7. Выполнение функций председателя Совета трудового коллектива – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.8. Руководство методического объединения – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.9. Организация работы по приоритетным направлениям – до 3 000,00 руб.;
- 3.8.10. Организацию работы по гражданской обороне – до 3 000,00 руб.;
- 3.8.11. Организация и ведение работы по охране труда – до 3 000,00 руб.;
- 3.8.12. Организация работы по комплексной безопасности, антитеррористической защищенности – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.13. Выполнение функций координатора (общественного инспектора) по профилактике дорожно-транспортного травматизма – до 4 000,00 руб.;
- 3.8.14. Организация работы по пожарной безопасности среди воспитанников и обучающихся – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.15. Организация работы по пожарной безопасности среди сотрудников Учреждения – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.16. Организация работы Совета по профилактике правонарушений – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.17. Организация и ведение работы по противодействию коррупции – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.18. Организация работы психолого-педагогического консилиума – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.19. Организация и ведение работы по реализации Государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» в учреждении – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.20. Выполнение функций координатора проекта «Здоровый образ жизни» – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.21. За выполнение функций координатора по организации питания обучающихся (воспитанников) – до 3 000,00 рублей;
- 3.8.22. За работу по организации бесперебойного функционирования учреждения, укрепления и развития материально-технической базы учреждения – до 10 000,00 руб.;
- 3.8.23. За выполнение особо важных и сложных заданий по поручению руководителя учреждения, за выполнение функций координатора инновационного проекта – до 5 000,00 рублей;
- 3.8.24. За организацию практики для студентов учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования – до 2 000,00 руб.;
- 3.8.25. Организация праздников, участие в конкурсах, театрализованных представлениях, фестивалях различного уровня, изготовление костюмов – до 5 000,00 руб.;
- 3.8.26. За работу по озеленению и благоустройству территории Учреждения – до 5 000,00 руб.;
- 3.8.27. За проведение мелкого косметического ремонта – до 5 000 руб.;
- 3.8.28. За оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) – до 1 000,00 руб.;
- 3.8.29. За приготовление и учет выдачи хлорсодержащих веществ – до 2 000,00 руб.;
- 3.9. Педагогическим работникам, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в размере 20 процентов учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на

основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации (больницы, поликлиники, диспансера).

3.10. В Учреждении и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - не менее двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

3.11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.12. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются директором Учреждения в соответствии с локальным актом Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

3.13. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

3.14. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Порядок уменьшения (лишения) выплат компенсационного характера.

4.1. Изменение размеров компенсационных выплат рассматривается комиссией по представлению материалов. Снижение размера компенсационных выплат и (или) лишение компенсационных выплат производится на основании решения комиссии, оформляется протоколом.

Члены комиссии не вправе разглашать служебную информацию о персональных данных работников, ставшую им известной в связи с работой в комиссии. За разглашение служебной информации члены комиссии несут дисциплинарную, административную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Размер компенсационных выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен в случаях:

- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка учреждения и иных локальных нормативных актов;
- за нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья учащихся, по охране труда;
- за нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- за нарушение корпоративной этики и положений Кодекса профессиональной этики.

4.3. Решение о лишении и уменьшении выплат компенсационного характера устанавливается приказом директора на основании решения комиссии, с учетом мнения представительного органа работников учреждения – Совета трудового коллектива.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение разработано на основе соответствия с нормативными документами, указанными в пункте 1.1 и не должно противоречить им.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором учреждения и председателем Совета трудового коллектива.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются педагогическим коллективом и утверждаются в порядке, установленном законом.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575950

Владелец Осинцева Ирина Николаевна

Действителен с 09.03.2022 по 09.03.2023