

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ Школы-сада № 42

Осинцева И.Н.

приказ № 192/од от 28.12.2018 г.

Положение о конфликте интересов и личной заинтересованности в МАОУ Школе-саде № 42

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов МАОУ Школы-сада № 42 разработано в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 г. 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных МАОУ Школы-сад № 42х» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач МАОУ Школы-сад № 42.

1.2. Основной задачей деятельности МАОУ Школы-сад № 42 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МАОУ Школы-сад № 42 на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАОУ Школы-сад № 42 влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАОУ Школы-сад № 42, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАОУ Школы-сад № 42.

Под личной заинтересованностью работника МАОУ Школы-сад № 42 понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАОУ Школы-сад № 42, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МАОУ Школы-сад № 42 под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАОУ Школе-сад № 42 осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ Школы-сад № 42 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании; конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МАОУ Школы-сад № 42 и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника МАОУ Школы-сад № 42 от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАОУ Школы-сад № 42 и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Обязанности работника МАОУ Школы-сад № 42 в связи с раскрытием урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник МАОУ Школы-сад № 42 при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

-соблюдать интересы МАОУ Школы-сад № 42, прежде всего в отношении целей его деятельности;

-руководствоваться интересами МАОУ Школы-сад № 42 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

-избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

- 3.2. Работник МАОУ Школы-сад № 42 при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности МАОУ Школы-сад № 42 или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАОУ Школы-сад № 42

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственный за организацию антикоррупционной работы в учреждении.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора МАОУ Школы-сад № 42 сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника МАОУ Школы-сад № 42 передается должностному лицу учреждения, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников МАОУ Школы-сад № 42 о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАОУ Школе-сад № 42

5.1. Работники МАОУ Школы-сад № 42 обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в МАОУ Школе-сад № 42 могут быть:

-ограничение доступа работника МАОУ Школы-сад № 42 к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

-добровольный отказ работника МАОУ Школы-сад № 42 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАОУ Школы-сад № 42;

-перевод работника МАОУ Школы-сад № 42 на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- отказ работника МАОУ Школы-сад № 42 от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАОУ Школы-сад № 42;

- увольнение работника МАОУ Школы-сад № 42 по основаниям, установленным ТК РФ.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАОУ Школы-сад № 42, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Ответственность работников МАОУ

Школы-сад № 42 за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику МАОУ Школы-сад № 42 могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ случаям, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» или статья 17 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.