

**Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в МАОУ Школа-сад № 42**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие по минимизации коррупционного риска</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Критическая точка</b>	<b>Срок (периодичность) реализации</b>	<b>Ответственный за реализацию</b>	<b>Планируемый результат</b>
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>						
1	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей	Приём детей в МАОУ Школу-сад № 42 и перевод воспитанников	Приём детей в МАОУ Школу-сад № 42 и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	в течение года	Директор	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МАОУ Школу-сад № 42
2	Ежемесячное размещение информации на официальном сайте учреждения о наличии свободных мест			ежемесячно	Директор	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в МАОУ Школе-сад № 42
3	Издание приказа о зачислении в образовательную организацию			в течение года	Директор	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления
4	Размещение информации о порядке зачисления в МАОУ Школу-сад № 42 на сайте организации			в течение года	Директор	Соблюдение регламента зачисления детей в МАОУ Школу-сад № 42

5	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года	Директор, заместитель по УВР, педагогические работники	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
6	Осуществление контроля со стороны администрации за освоением образовательной организации	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	в течение года	Директор, заместитель по УВР, педагогические работники	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ
7	Осуществление контроля со стороны администрации за проведением ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся удовлетворенностью работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся удовлетворенностью работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей	ежегодно	Директор, заместитель по УВР, педагогические работники	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации
8	Предоставление отчёта о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление общественности отчёта о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	Март-апрель	Директор	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности МАОУ Школы-сад № 42, отсутствие в отчёте недостоверной информации
9	Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием	Реализация мероприятий по развитию системы	Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество	в течение года	Директор	Обеспечение открытости и объективности в

	предоставляемых субсидий	социальной поддержки семьям воспитанников и обучающихся	отдельным воспитанникам и обучающимся, на предоставление льгот при оплате пособий организации питания и других льгот			реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки семей воспитанников и обучающихся
10	Осуществление контроля за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий			в течение года	Директор	
11	Осуществление контроля МАОУ Школы-сад № 42 за проводимой работой, в том числе предоставление отчётности в вышестоящие органы	постановка семей воспитанников и обучающихся на внутри учрежденческий профилактический учет	Не осуществление постановки на внутри учрежденческий профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	в течение года	Директор, заместитель по УВР	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки воспитанников
<b>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</b>						
12	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	при выявлении фактов	Директор, работники, уполномоченные представлять интересы образовательной организации	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
13	Информирование правоохранительных			при выявлении фактов		

	органов о выявленных фактах коррупции					
<b>Оказание муниципальных услуг</b>						
14	Ведение электронной приёмной	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	в течение года	Директор, заместитель по УВР, завхоз	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг
15	Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг				Директор, заместитель по УВР, завхоз	Отсутствие нарушений в регламенте предоставления муниципальных услуг
<b>Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</b>						
16	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	в течение года	Директор, заместитель по УВР, завхоз, педагогические работники	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
<b>Управление персоналом</b>						
17	Проведение анализа профессиональной компетенции	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного	при приеме на работу	Директор	Обеспечение соответствия профессиональной

	нанимаемого работника путём оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности		вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу			компетенции работника требованиям занимаемой должности
18	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов			при приеме на работу	Директор	Предупреждение возникновения конфликта интересов
19	Проведение собеседования при приёме на работу			при приеме на работу	Директор	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
20	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			при приеме на работу	Директор	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
21	Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение	постоянно	Директор	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных
22	Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении			в течение года	Директор	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении

	профессиональной и трудовой деятельности кандидатов					профессиональной и трудовой деятельности работника
23	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путём оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	при приеме на работу	Директор	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
24	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов			в течение года	Члены комиссии	Предупреждение возникновения конфликта интересов
25	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	Директор, ответственный по охране труда	Обеспечение объективности при проверке знаний, требований охраны труда
26	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда			в течение года	Директор, ответственный по охране труда	Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда
27	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	в течение года	Директор	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
28	Осуществление контроля				Директор	Предупреждение

	со стороны директора за начислением заработной платы работникам			в течение года		неправомерного назначения выплат работникам
29	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением			в течение года	Директор	Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда
30	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	при проведении аттестации	Члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
<b>Экономика и финансы</b>						
31	Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	в течение года	Директор	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
32	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			в течение года	Директор	Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

33	Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	в течение года	Директор, завхоз	Повышение ответственности за оформление договоров пожертвования
34	Предоставление ежегодной отчетности			ежегодно	Директор, завхоз	Обеспечение открытости и доступности информации
35	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств			в течение года	Директор, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств
36	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			в течение года	Директор, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
37	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	в течение года	Директор, завхоз	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей



<b>Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование</b>						
38	Осуществление контроля за соблюдением правил учёта материальных средств	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	в течение года	Директор, завхоз	Отсутствие нарушений правил учета материальных средств
39	Ротация членов комиссии по списанию			ежегодно	Директор, завхоз	Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц
40	Проведение инвентаризации имущества			ежегодно	Директор, завхоз	Обеспечение контроля за сохранностью имущества
<b>Закупки</b>						
41	Проведение анализа рынка	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	в течение года	Директор, завхоз	Обеспечение объективности при формировании плана- графика
42	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта			в течение года	Директор, завхоз	Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
43	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	в течение года	Директор, завхоз	Обеспечение объективности при заключении договоров
44	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия			в течение года	Директор, завхоз	

	коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					
45	Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	в течение года	Директор, завхоз	Наличие независимого эксперта при проверке документации
46	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации			в течение года	Директор, завхоз	Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации
47	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц	Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	в течение года	Директор, завхоз	Обеспечение объективности, открытости и гласности при рассмотрении заявок
48	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	в течение года	Директор, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников
49	Комиссионный приём результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	Приёмка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов	Подписание акта приёмки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	в течение года	Директор, завхоз	Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ

		(договоров)				
50	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	в течение года	Директор, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников