

## **Положение о порядке оценки коррупционных рисков в МАОУ Школа-сад № 42**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке оценки коррупционных рисков в МАОУ Школе-сад № 42 разработано в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 19 сентября 2019г.), Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», направлено на установление в МАОУ «Школа-сад № 42» общих подходов к определению конкретных направлений деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений.

1.2. Разделы Положения о порядке оценки коррупционных рисков используются при:

- 1) определении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- 2) составлении реестра коррупционных рисков;
- 3) оценке коррупционных рисков;
- 4) ранжировании (упорядочении) коррупционных рисков на основе оценки вероятности их возникновения и степени влияния на деятельность учреждения;
- 5) составлении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;
- 6) разработке комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

1) коррупционное правонарушение – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, учреждения в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2) коррупционный риск - возможность совершения работником учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах МАОУ Школы-сад № 42 коррупционного правонарушения;

3) оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

4) идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого процесса (осуществление функций организации) критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками учреждения в каждой критической точке;

5) критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками учреждения коррупционных

правонарушений;

6) подпроцесс - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия коллегиальных органов, работников учреждения, совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, приём заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности учреждения);

7) процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий учреждения и отдельных его работников, направленных на реализацию уставных целей (функций) учреждения;

8) анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

9) коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

10) ранжирование коррупционных рисков - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом:

- возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска;
- вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

1.4. Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в МАОУ Школе-сад № 42 проводится на непрерывной основе.

1.5. Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в МАОУ Школе-сад № 42 осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

1.6. Комиссия по противодействию коррупции рассматривает вопросы:

- 1) по проведению оценки коррупционных рисков;
- 2) по разработке карт коррупционных рисков и мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;
- 3) по внесению изменений в карты коррупционных рисков;
- 4) по оценке эффективности мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при их реализации;
- 5) по подготовке и (или) уточнению перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

## **2. Определение перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции**

2.1. Директор МАОУ Школы-сад № 42 определяет применительно к своей деятельности, процессам и проектам перечень наиболее подверженных коррупционному воздействию функций (Приложение № 1).

2.2. Информация о возникновении коррупционно-опасных рисков может быть получена в ходе анализа:

- 1) материалов заседаний комиссии по противодействию коррупции в МАОУ Школе-сад № 42, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 2) статистических данных, в том числе о состоянии преступности в Российской

Федерации;

3) обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях и правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по «Телефону доверия», в виртуальную приемную на официальном сайте МАОУ Школы-сад № 42 и др.;

4) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МАОУ Школы-сад № 42 к совершению коррупционных правонарушений;

5) сообщений в средствах массовой информации, глобальной сети «Интернет» и других открытых источниках о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Кодекса этики и служебного поведения работников МАОУ Школы-сад № 42;

6) материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палатой Российской Федерации;

7) информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, делах об административных правонарушениях в отношении работников учреждения и вынесенных решениях судов по соответствующим делам;

8) предписаний и запросов правоохранительных органов;

9) информации от внешних аудиторов о выявленных нарушениях, имеющих признаки коррупции, и недостатках процедур, направленных на предотвращение коррупции;

10) информации о результатах совещаний рабочих групп по рассмотрению вопросов в сфере противодействия коррупции;

11) прочей информации и документации, необходимых для оценки коррупционных рисков.

Перечень источников получения информации, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.3. Основываясь на возможных негативных событиях и угрозах, могут быть выявлены следующие коррупционные риски:

- участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности;
- лоббирование (продвижение частных интересов);
- взятки за неисполнение должностных обязанностей;
- взятки за ускорение решения процедурных вопросов;
- взятки за сокрытие чрезвычайных происшествий;
- неприятие за вознаграждение мер к коррупционерам и др.

Выявленные риски описываются в Реестре (карте) коррупционных рисков, составленной по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.4. По итогам заседания Комиссии по противодействию коррупции МАОУ Школы-сад № 42 формируются перечни коррупционно-опасных функций, перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, карты коррупционных рисков, плана мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков, которые утверждаются приказом директора учреждения.

2.5. Основанием для внесения изменений в перечень коррупционно-опасных функций и реестр (карты) коррупционных рисков могут стать изменения законодательства Российской Федерации, результаты проведения оценки коррупционных рисков, мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками и т.д.

### **3. Порядок оценки коррупционных рисков**

3.1. Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления условий и обстоятельств, возникающих в конкретном управленческом процессе, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями для получения выгоды вопреки интересам МАОУ Школы-сад № 42.

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода) и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.

3.3. Управление коррупционными рисками осуществляется посредством ранжирования (упорядочения) рисков в соответствии с возможной величиной ущерба деятельности МАОУ Школы-сад № 42, зависящей от вероятности совершения рискованных событий.

3.4. Ранжирование коррупционных рисков осуществляется в следующем порядке:

- каждый коррупционный риск характеризуется по шкале вероятности реализации риска и степени воздействия, приведенные в приложении № 3 к настоящему Положению;
- на основе вероятности реализации риска и степени воздействия для каждого риска коррупции определяется итоговая оценка.

Значение итоговой оценки определяется в соответствии с матрицей итоговой оценки коррупционных рисков, приведенной в приложении № 4 к настоящему Положению;

- коррупционные риски ранжируются (в порядке убывания) на основе итоговой оценки рисков.

3.5. Информация о выявленных коррупционных рисках служит основанием для анализа существующих процедур и разработки новых мер, направленных на предотвращение коррупции.

### **4. Порядок взаимодействия в рамках процесса идентификации и оценки коррупционных рисков**

4.1. Для подготовки перечня коррупционно-опасных функций и реестра (карты) коррупционных рисков разрабатывается календарный план проведения оценки коррупционных рисков (далее - Календарный план) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению и утверждается директором МАОУ Школы-сад № 42.

4.2. Директор МАОУ Школы-сад № 42 представляет в сроки, установленные Календарным планом, результаты оценки коррупционных рисков (в форме реестра (карты) коррупционных рисков) на заседание Комиссии по противодействию коррупции.

4.3. Комиссия по противодействию коррупции консолидирует в общем реестре (карте) коррупционных рисков информацию о рисках и представляет реестр (карту) на рассмотрение ответственному лицу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, затем указанный реестр (карта) подлежит утверждению приказом директора МАОУ Школы-сад № 42.

4.4. При возникновении новых и реализации существующих коррупционных рисков директор МАОУ Школы-сад № 42 в течение месяца с момента их выявления информирует Комиссию по противодействию коррупции для своевременного обновления реестра (карты) коррупционных рисков.

### **5. Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками**

5.1. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и

организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

1) необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

2) использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

3) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления в МАОУ Школу-сад № 42;

4) оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

5) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

6) требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

7) нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

8) искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

9) попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

10) действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям;

11) бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными (трудовыми) обязанностями;

12) совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями законодательства Российской Федерации.

Указанные признаки не являются исчерпывающими.

5.2. По итогам анализа признаков, указанных в настоящем Положении, Комиссия по противодействию коррупции актуализирует перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками, и направляет его проект на согласование директору МАОУ Школы-сад № 42.

Уточнение (корректировку) перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками, необходимо осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в три года.

## **6. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков**

6.1. Меры по устранению и минимизации коррупционных рисков для каждой критической точки процесса включают:

1) регламентацию способа и сроки совершения действий работником в критической точке процесса;

2) реинжиниринг функций;



- 3) совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- 4) сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений;
- 5) сокращение сроков принятия управленческих решений;
- 6) ведение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников с представителями контрагентов, органов государственной власти и др. (например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия);
- 7) установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- 8) установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.

6.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять на постоянной основе:

организацию внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;

проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

## **7. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками**

7.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, являются:

- 1) своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- 2) выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- 3) подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- 4) корректировка перечня коррупционно-опасных функций и реестра (карты) коррупционных рисков, а также перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

7.2. Проведение мониторинга осуществляется путём сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

7.3. При проведении мониторинга:

- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками;
- обеспечивается взаимодействие с работниками в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных нарушениях.

7.4. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами при исполнении должностных обязанностей требований Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о конфликте интересов в МАОУ Школе-сад № 42;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, а также по внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций, реестр коррупционных рисков, а также в перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

## **8. Порядок внесения изменений**

8.1. Ответственным за актуализацию настоящего Положения является Комиссия по противодействию коррупции.

8.2. Инициатор внесения изменений представляет Комиссии по противодействию коррупции обоснование целесообразности их внесения.

8.3. Решение о целесообразности внесения изменений в настоящее Положение принимает директор МАОУ Школы-сад № 42.

8.4. Проект изменений, вносимых в настоящее Положение, после оценки их целесообразности проходит процедуру согласования в установленном порядке.

## **Перечень коррупционно-опасных функций**

### **Закупки**

- Выбор способа закупки;
- Формирование закупочной документации (в том числе разработка требований к поставщику, объекты закупки и т.п.);
- Информирование поставщиков о проведении конкурса, аукциона и формирование списков участников закрытых конкурсных процедур;
- Проведение закупочных процедур;
- Ведение реестра поставщиков (в том числе реестра недобросовестных поставщиков);
- Выбор поставщика товаров, работ, услуг.

### **Заключение договоров и контроль за их исполнением**

- Внесение изменений в договоры поставки товаров, работ, услуг.

### **Экономика и финансы**

- Размещение денежных средств;
- Привлечение финансирования;
- Казначейские операции/платежи.

### **Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование**

- Выбор контрагентов на заключение договоров предоставления имущества в аренду, безвозмездное пользование;
- Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования;
- Приемка имущества после окончания срока аренды, списание имущества, вывод имущества из эксплуатации.

### **Энергоснабжение**

- Покупка энергоресурсов (в том числе выбор контрагентов и заключение договоров.)

### **Взаимодействие с общественными организациями,**

#### **государственными органами и средствами массовой информации**

Взаимодействие с органами государственной власти по вопросам:

- получения лицензий, сертификатов, разрешений и т.п.;
- привлечения государственного финансирования (в том числе субсидий и налоговых льгот);
- применения мер реагирования к работникам, причастным к совершению серьезных нарушений/преступлений.

Проведение мероприятий с участием представителей органов государственной власти, средств массовой информации и контрагентов.

Взаимодействие с органами государственного контроля при проведении проверок, выполнении полученных предписаний.

Размещение и публикация информации о деятельности в средствах массовой информации.



### **Подарки, командировочные и представительские расходы**

- Дарение и получение подарков;
- Возмещение командировочных расходов;
- Отражение подарков, командировочных расходов в учёте.

### **Корпоративная безопасность**

- Проведение расследований по фактам получения жалоб и информации о нарушениях, имеющих признаки мошенничества или коррупции;
- Применение дисциплинарных взысканий к работникам, причастным к коррупционным действиям или мошенничеству;
- Привлечение охранных организаций (в том числе выбор охранных организаций и заключение договоров);
- Оценка благонадёжности контрагентов (должная осмотрительность) при выполнении процедур, требующих проверки благонадёжности контрагентов, например при проведении закупочных процедур, заключении договоров.

### **Управление персоналом**

- Проведение периодической аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации);
- Прием на работу;
- Ведение личных дел работников;
- Повышение работников в должности/повышение заработной платы работникам;
- Оплата труда;
- Организация корпоративных мероприятий, направление работников на получение дополнительного профессионального образования (в том числе выбор контрагентов, заключение договоров)

### **Образовательная деятельность**


- Приём детей в первые, десятые классы и формирование классов;
- Перевод детей из других образовательных организаций;
- Государственная итоговая аттестация;
- Ведение личных дел обучающихся;
- Промежуточная аттестация;
- Ведение электронного дневника.

### **Воспитательная деятельность**

- Постановка на профилактические учеты.

**Форма реестра (карты) коррупционных рисков**

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Школы – сад № 42  
  
 И.Н.Осинцева  
 «09» / 01 / 2025 г.

Карта коррупционных рисков  
 МАОУ Школа-сад № 42 Малышевского муниципального округа

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор старший воспитатель, заместитель директора по УВР	Низкая	Информационная открытость ОУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОУ, Разъяснение работникам ОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Директор, Секретарь руководителя, старший воспитатель,	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	заместитель директора по УВР		предупреждения и противодействия коррупции в ОУ, Разъяснение работникам ОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Директор	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор, заведующий хозяйством, старший воспитатель, заместитель директора по УВР, секретарь руководителя	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, комиссия по распределению компенсационных выплат,	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОУ, Использование средств на оплату

			гл. бухгалтер.		труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Директор, ст. воспитатель, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ОУ	Директор, старший воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающихся и воспитанников, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Директор, педагогический состав.	Высокая	Публичный отчет ОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных	Создание неравных условий для обучающихся и воспитанников ОУ в связи с	Педагогические работники.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

	семей, из семей чиновников в ОУ в ущерб иным детям	получением выгоды от частного лица			коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Директор, комиссия по стимулирующим выплатам.	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи директора, Заведующий хозяйством.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Директор, старший воспитатель, зам.директора по УВР, заведующий хозяйством.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и	Директор, Комиссия по закупочной деятельности.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.



	конкурсе и определении его результатов)	услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			
16.	Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного образования, основную общеобразовательную программу начального образования. Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через Е-услуги)» «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Директор, секретарь руководителя.	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»				
--	---	--	--	--	--

**Вероятность возникновения и степень воздействия коррупционных рисков**

Шкала вероятности (справочно)

Вероятность реализации риска (в рамках оцениваемого периода)	Интерпретация
Очень низкая	событие почти точно не произойдет
Низкая	событие возможно, но скорее не произойдет. Имеются некоторые предпосылки
Средняя	умеренная вероятность наступления события. Весьма возможно, что событие реализуется
Высокая	событие скорее произойдет, чем не произойдет
Очень высокая	событие почти точно произойдет

Шкала воздействия (справочно)

Степень воздействия	Финансовое влияние
Очень низкая	менее X млн. рублей
Низкая	от X до XX млн. рублей
Средняя	от XX до XXX млн. рублей
Высокая	от XXX до XXXX млн. рублей
Очень высокая	более XXXX млн. рублей

**Матрица итоговой оценки коррупционных рисков**

Воздействие	Очень высокое					
	Высокое					
	Среднее					
	Низкое					
	Очень низкое					
		Очень низкая	Низкая	Средняя	Высокая	Очень высокая
		Вероятность				

Низкий рейтинг	Требуется внимание
Средний рейтинг	Требуется пристальное внимание и регулярная переоценка в будущем
Высокий рейтинг	Требуется принятие неотложных мер по управлению рисками

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАОУ Школы – сад № 42  
И.Н.Осинцева  
«09» 01 2025 г.

**Календарный план мероприятий по оценке коррупционных рисков  
в МАОУ Школе-сад № 42 на 2025г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат (итоговый документ)	Ответственные лица	Срок исполнения
1.	Составление перечня и подготовка необходимых документов	Перечень необходимых документов для проведения оценки коррупционных рисков	И.Н.Осинцева директор О.В.Плошкина воспитатель	Декабрь 2025г
2.	Определение и описание коррупционно-опасных функций учреждения	Проект перечня коррупционно-опасных функций учреждения	И.Н.Осинцева директор О.В.Плошкина воспитатель	Декабрь 2025г
3.	Определение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Проект перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	И.Н.Осинцева директор О.В.Плошкина воспитатель	Декабрь 2025г
4.	Идентификация коррупционных рисков	Определение критических точек и описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке	И.Н.Осинцева директор О.В.Плошкина воспитатель	Декабрь 2025г
5.	Проведение оценки коррупционных рисков	Проект карты коррупционных рисков	И.Н.Осинцева директор О.В.Плошкина воспитатель	Декабрь 2025г Актуализация по мере необходимости, но не реже 1 раз в 3 года
6.	Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков	Проект комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков	И.Н.Осинцева директор О.В.Плошкина воспитатель	Декабрь 2025г
7.	Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по минимизации коррупционных рисков	Исполнение сроков и периодичности мероприятий	И.Н.Осинцева директор О.В.Плошкина воспитатель	1 раз в квартал с даты утверждения коррупционных рисков