

УТВЕРЖДАЮ:  
И.Н.Осинцева  
«12» января 2026 г.



**Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в MAOU Школа-сад № 42**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>						
1	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей	Приём детей в MAOU Школу-сад № 42 и перевод воспитанников	Приём детей в MAOU Школу-сад № 42 и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	в течение года	Директор	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в MAOU Школу-сад № 42
2	Ежемесячное размещение информации на официальном сайте учреждения о наличии свободных мест			ежемесячно	Директор	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в MAOU Школе-сад № 42
3	Издание приказа о зачислении в образовательную организацию			в течение года	Директор	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления
4	Размещение информации о порядке зачисления в MAOU Школу-сад № 42 на сайте организации			в течение года	Директор	Соблюдение регламента зачисления детей в MAOU Школу-сад № 42
5	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года	Директор, заместитель по УВР, педагогические работники	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
6	Осуществление контроля со стороны администрации за освоением образовательной организации	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	в течение года	Директор, заместитель по УВР, педагогические работники	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ

					искажение данных ежегодного опроса родителей		педагогические работники	образовательных программ
7	Осуществление контроля со стороны администрации за проведением ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся удовлетворенностью работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся удовлетворенностью работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей	ежегодно	Директор, заместитель по УВР, педагогические работники	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации		
8	Предоставление отчёта о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление отчетности отчёта о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	Март-апрель	Директор	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности МАОУ Школы-сад № 42, отсутствие в отчёте недостоверной информации		
9	Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий	Реализация мероприятий по развитию системы социальной поддержки воспитанников и обучающихся	Подготовка документа, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным воспитанникам и обучающимся, на предоставление льгот при оплате пособий организации питания и других льгот	в течение года	Директор	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки семей воспитанников и обучающихся		
10	Осуществление контроля за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий	постановка семей воспитанников и обучающихся на внутри учрежденческий профилактический учет	Не осуществление постановки на внутри учрежденческий учет в целях профилактического поддержания видимости высоких результатов своей работы	в течение года	Директор	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной программ по развитию системы социальной поддержки воспитанников		
11	Осуществление контроля МАОУ Школы-сад № 42 за проводимой работой, в том числе предоставление отчётности в вышестоящие органы	постановка семей воспитанников и обучающихся на внутри учрежденческий профилактический учет	Не осуществление постановки на внутри учрежденческий учет в целях профилактического поддержания видимости высоких результатов своей работы	в течение года	Директор, заместитель по УВР	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной программ по развитию системы социальной поддержки воспитанников		
<b>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</b>								
12	Рассмотрение вопросов действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольнонадзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	при выявлении фактов	Директор, работники, уполномоченные представлять интересы образовательной организации	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения		
13	Информирование правоохранительных органов о			при выявлении фактов				

выявленных фактах коррупции		Оказание муниципальных услуг			
14	Ведение электронной приёмной	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	в течение года	Директор, заместитель УВР, завхоз Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг
15	Проведение разъяснительно-регламентного предоставления муниципальных услуг по работникам предоставления услуг				Директор, заместитель УВР, завхоз Отсутствие нарушений в регламенте предоставления муниципальных услуг
<b>Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</b>					
16	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	в течение года	Директор, заместитель УВР, завхоз, педагогические работники Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
<b>Управление персоналом</b>					
17	Проведение профессионального анализа компетенции нанимаемого работника путём оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакансии	Оформление трудовых отношений	Занитерованность в получении незаконного вознаграждения необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	при приеме на работу	Директор Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
18	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов		при приеме на работу	Директор Предупреждение конфликта интересов	
19	Проведение собеседования при приеме на работу		при приеме на работу	Директор Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику	
20	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей		при приеме на работу	Директор Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику	

21	правоохранительных органов Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка награжденного материала на присвоение	постоянно	Директор	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных
22	Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов			в течение года	Директор	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника
23	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путём оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	при приеме на работу	Директор	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
24	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов			в течение года	Члены комиссии	Предупреждение возникновения конфликта интересов
25	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	Директор, ответственный по охране труда	Обеспечение объективности при проверке знаний, требований охраны труда
26	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда			в течение года	Директор, ответственный по охране труда	Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда
27	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	в течение года	Директор	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
28	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам			в течение года	Директор	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
29	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением			в течение года	Директор	Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда
30	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями	при проведении аттестации	Члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации

		законодательства Российской Федерации)		Экономика и финансы		
31	Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	в течение года	Директор	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
32	Рассмотрение исполнения законодательства вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Привлечение дополнительных источников финансирования средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования осуществлению уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	в течение года	Директор	Повышение информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
33	Назначение ответственного лица по контролю оформлению договоров пожертвования	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	в течение года	Директор, завхоз	Повышение ответственности за оформление договоров пожертвования
34	Предоставление ежегодной отчетности	Для осуществления деятельности		ежегодно	Директор, завхоз	Обеспечение открытости и доступности информации
35	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств	Деятельности		в течение года	Директор, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств
36	Рассмотрение исполнения законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	в течение года	Директор, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
37	Рассмотрение исполнения законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	в течение года	Директор, завхоз	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей

Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование

38	Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Директор, завхоз	Отсутствие нарушений правил учета материальных средств
39	Ротация членов комиссии по списанию	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Директор, завхоз	Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц
40	Проведение инвентаризации имущества	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Директор, завхоз	Обеспечение контроля за сохранностью имущества
<b>Закупки</b>					
41	Проведение анализа рынка	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Директор, завхоз	Обеспечение объективности при формировании плана-графика
42	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Директор, завхоз	Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
43	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	Директор, завхоз	Обеспечение объективности при заключении договоров
44	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	Директор, завхоз	Обеспечение объективности при заключении договоров
45	Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Директор, завхоз	Наличие независимого эксперта при проверке документации
46	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Директор, завхоз	Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации
47	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц	Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	Директор, завхоз	Обеспечение объективности, открытости и гласности при рассмотрении заявок
48	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	Заключение контракта на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Директор, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности

49	Комиссионный приём результатов выполненных товаров, оказанных услуг)	Приёмка выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приёмки товаров, работ, услуг исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	в течение года	Директор, завхоз	Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ
50	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	в течение года	Директор, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников